



## 従業員の雇用を守る「雇用シェア」制度

### 無料の出向マッチングで雇用維持

新型コロナウイルス感染症の影響により、一時的に雇用過剰となった企業が「感染症の影響で従業員の仕事がない。雇用を維持するために一時的に他社で働いてほしい」と思っても提携先を自社で探すのは難しいです。一方で「感染症の影響で人手不足が加速している。人員の確保が急務」な企業もあります。雇用過剰と人手不足の企業との間で「雇用シェア」ができれば失業せず労働移動ができますね。

そのような時は、**公益財団法人 産業雇用安定センター**の「在籍型出向制度」を活用することができます。企業間を取り持つ**産業雇用安定センター**は企業間の出向や移籍の支援マッチングを無料で行っています。

例えば送出ニーズの高い業界団体（感染症の影響により雇用維持に苦慮する業界）、

ホテル・旅館業・観光バス・飲食店・アパレル・雑貨小売店・食品製造業等から、受け入れニーズの高い業界団体（感染症の影響により人手不足が生じている業界）、陸上貨物運送業、スーパーマーケット、ホームセンター、IT企業、倉庫業等に人材を送り、双方のメリットを生かします。

### 雇用シェアを活用し助成金を使えることも

雇用調整助成金の対象の「出向」とは、

- ① 雇用調整を目的とする出向……経済上の理由で事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が雇用の維持を図ることを目的に行う出向
- ② 雇用維持を図るための助成……出向後は元の事業所に戻って働くことを予定していることが前提

### 出向の場合の助成額

出向元が出向労働者の賃金の一部を負担する場合、以下のいずれか低い額に助成率（中小企業 3分の2）を乗じた額

イ、出向元の出向労働者の賃金に対する負担額

ロ、出向前の通常賃金の2分の1

ハ、8370円×330/365×対象日数上限

出向元と出向先の間で出向期間、処遇、賃金負担割合等取り決めを行い、出向労働者には出向前に支払っていた賃金と両方合わせて概ね同額を支払うことが必要です。



人手を出したい企業と受け入れたい企業をマッチングさせる制度です